

Ces derniers mois, CLE a renforcé ses rangs avec l'arrivée de collaborateurs issus d'autres entités du groupe. 3 histoires, 3 expériences, mais une même conclusion : la mobilité interne est aussi un atout de notre groupe.

3 exemples de mobilité interne



« Une remise en question et beaucoup d'apprentissage »

Vincent Buchet, Chef de Projet, ex-CFE Algérie

Après des études en Chine et un stage en Martinique, Vincent débute sa carrière chez CFE Algérie. En un peu plus de six ans, il évolue d'ingénieur projet à chef de projet adjoint puis chef de projet. Désormais, il est chef de projet chez CLE.

« Pendant 6 ans en Algérie, le groupe CFE m'a prouvé qu'il me faisait confiance, je n'avais donc aucune raison d'aller voir ailleurs lorsque la filiale algérienne de CFE a cessé ses activités. Initialement, j'imaginai une destination plus exotique que le Luxembourg, mais un retour en Europe était une belle opportunité de me remettre à niveau. Ici, tout est différent. Cela demande beaucoup d'adaptations dans de nombreux domaines (sécurité, rendement, outils...). Ces changements imposent une remise en question et beaucoup d'apprentissage. L'évolution permanente fait partie du jeu dans la construction. Après six mois au Luxembourg, mon objectif est d'être le plus rapidement possible aussi productif que mes collègues. Sur le long terme, je pense continuer à vouloir bouger, mais il n'est pas exclu de changer d'avis car le Luxembourg présente de nombreux avantages, notamment sur le plan familial. »

« La diversité permet de progresser »

Nora Poelvoorde, Ingénieur de Projet, ex-AMART/BPC

Ingénieur civil en construction, Nora a travaillé quatre ans chez Strabag avant de rejoindre Amart puis BPC comme ingénieur de projet pendant deux ans. Aujourd'hui, elle exerce la même fonction chez CLE.

« Je me plaisais bien chez Amart puis BPC mais les 240 km de route par jour commençaient à peser. Comme mon copain travaillait déjà au Luxembourg, j'ai émis la volonté de travailler au Luxembourg et BPC a facilité mon transfert chez CLE. Je réalise le même métier mais tout est très différent dans les deux pays : la manière d'aborder le gros œuvre, les méthodes d'exécution, les normes... Cette diversité me permet d'apprendre et de progresser énormément. Cela fait partie du métier de s'adapter. Mon objectif est de terminer mon chantier (le plus conséquent de ma carrière). A terme, j'aimerais me spécialiser, notamment le clos couvert. »

« Une chance d'élargir mon champ de compétences »

Emna Mahjoub, Ingénieur Techniques Spéciales, ex-CFE Tunisie

Ingénieur en biotechnologie de formation, Emna a d'abord travaillé dans une multinationale autrichienne avant de faire valoir son expertise dans le traitement des eaux pendant 6 ans chez CFE Tunisie. Depuis septembre 2019, elle est ingénieur techniques spéciales chez CLE.

« Le projet sur lequel je travaillais en Tunisie touchait à sa fin et CFE Tunisie se réorganisait. Dans cette perspective, la hiérarchie m'a proposé de rejoindre CLE à Luxembourg. Je n'ai pas hésité car la vision du groupe me plaisait. J'ai atterri au département des techniques spéciales, une nouveauté pour moi. Un métier différent mais l'ingénierie m'a toujours tentée. La relation avec l'équipe est excellente et j'ai reçu de nombreux conseils des collègues, sans oublier l'accompagnement de l'équipe RH pour mon transfert. Je dois apprendre beaucoup et j'essaie de m'auto-former pour accélérer l'intégration. C'est une chance de pouvoir élargir mon champ de compétences. Je veux être à la hauteur de l'opportunité que l'on m'a offerte et faire mes preuves. Avec le travail, je suis convaincue que la réussite suivra. Chaque chose en son temps. »

